

Equipaje de valores compartidos

De qué valores no puede prescindir la organización para tutelar su camino. Se hace **con lápiz**, porque va a cambiar de opinión varias veces antes de terminar.

PASO 1 Los valores más importantes

«¿Cuál es el valor más importante que debe guiar las actuaciones de la persona-organización para ayudarle a manifestar su visión y realizar su misión?» Antes de mirar ninguna lista.

1

2

3

4

5

Cómo sigue

En las **tres hojas siguientes** hay 89 valores para calificar uno por uno. Después vuelves aquí a comparar: lo que escribiste arriba sin ayuda contra lo que la lista te hizo ver. **Ese contraste es el ejercicio.**

Explora otros valores

Califica cada valor. **Sugerencia del propio ejercicio:** marca primero los NI, los PI y los NE — descartar es más rápido que elegir — y deja para el final los DE y los IN.

MARCA **IN** indispensable **DE** deseable **NE** neutro **PI** poco importante **NI** nada importante

Valor	IN	DE	NE	PI	NI
AFECTO (sentir y recibir aprecio, cariño, simpatía)					
ALEGRÍA (estar contento, sentirse dichoso)					
ALTRUISMO (ayudar a los demás, hacer obras de caridad)					
AMABILIDAD (ser afable, cordial, afectuoso)					
AMBICIÓN (aspirar a la promoción y progreso profesional)					
AMISTAD (tener amigos íntimos, compañerismo)					
AMOR (amar y sentirse amado)					
APERTURA (aceptar actitudes y creencias diferentes a las propias)					
APRENDIZAJE (tener afán y habilidades para aprender)					
ARMONÍAINTERIOR (alcanzar la paz mental)					
AUTOCONFIANZA (tener seguridad en sí mismo)					
AUTOCONOCIMIENTO (que los interlocutores se conozcan a sí mismos)					
AUTODISCIPLINA (tener fuerza de voluntad)					
AUTOESTIMA (sentirse bien consigo mismo)					
AVENTURA (lanzarse a nuevas y estimulantes experiencias)					
BELLEZA (apreciar la estética en la naturaleza, el arte o la vida)					
BONDAD (tener buenos sentimientos, ser capaz de perdonar)					
CALIDEZ (ser cariñoso y cordial)					
COMPASIÓN (sentir lástima por los que sufren, ser caritativo)					
COMPETITIVIDAD (tener espíritu vencedor)					
CORTESÍA (tener buenos modales)					
CURIOSIDAD (deseo de averiguar más sobre las cosas)					
COOPERACIÓN (Buscar e implementar soluciones entre varias personas)					
CREATIVIDAD (ser imaginativo, innovador)					
DESARROLLOPERSONAL (ir en búsqueda de la autorrealización)					
DIVERSIÓN (pasarla bien)					
EFICACIA (cumplir los objetivos planteados o producir el efecto deseado)					
EFICIENCIA (lograr más con menos recursos)					
EMPATÍA (ser capaz de ponerse en los zapatos de los demás)					
ENTUSIASMO (ser capaz de automotivarse)					

Explora otros valores

Califica cada valor. **Sugerencia del propio ejercicio:** marca primero los NI, los PI y los NE — descartar es más rápido que elegir — y deja para el final los DE y los IN.

MARCA **IN** indispensable **DE** deseable **NE** neutro **PI** poco importante **NI** nada importante

Valor	IN	DE	NE	PI	NI
ESPIRITUALIDAD (buscar la conexión con un Poder Superior)					
ÉXITO (conseguir los objetivos que uno se propone)					
EXCELENCIA (dar siempre lo mejor de uno mismo)					
FAMA (ser famoso y reconocido)					
FELICIDADFAMILIAR (se da importancia a lo que la familia requiere)					
FELICIDADPROPIA (se da importancia a lo que el individuo requiere)					
FELICIDADCOMUNITARIA (se da importancia de la comunidad)					
FLEXIBILIDAD (tener capacidad de adaptación)					
FORTALEZAINTERIOR (ser fuerte ante las dificultades, tener entereza)					
GENEROSIDAD (ser desprendido, magnánimo, noble)					
GRATITUD (ser agradecido)					
IGUALDAD (que las oportunidades sean las mismas para todos)					
INNOVACIÓN (buscar nuevas maneras de hacer las cosas)					
INTEGRIDAD (actuar con honradez, rectitud)					
INTELIGENCIA (pensar de forma lógica, tener talento, agudeza)					
INVOLUCRAMIENTO (participar con los demás, sentido de pertenencia)					
JUSTICIA (ser ecuánime, imparcial)					
LEALTAD (comportarse de forma noble, ser fiel)					
LIBERTAD (ser independiente, autónomo, elegir libremente)					
LIMPIEZA (ser ordenado, aseado)					
LOGRO (tener la sensación de logro, éxito o contribución)					
MENTALIDADABIERTA (estar abierto a nuevas ideas y opiniones)					
MULTICULTURALIDAD (apreciar otras culturas y formas de ser)					
OPTIMISMO (desarrollar una actitud mental positiva)					
PASIÓN (intensidad en las emociones, deseos y actuaciones)					
PAZ (vivir en un mundo en paz, sin guerras ni conflictos)					
PERSEVERANCIA (ser firme y constante)					
PLACER (disfrutar de los placeres de la vida)					
PODER (tener autoridad e influencia sobre los demás)					
PROACTIVIDAD (tomar acción frente a las oportunidades)					

Explora otros valores

Califica cada valor. **Sugerencia del propio ejercicio:** marca primero los NI, los PI y los NE — descartar es más rápido que elegir — y deja para el final los DE y los IN.

MARCA **IN** indispensable **DE** deseable **NE** neutro **PI** poco importante **NI** nada importante

Valor	IN	DE	NE	PI	NI
PROFESIONALISMO (trabajar con un alto desempeño)					
PROSPERIDAD (bienestar y fortuna)					
PRUDENCIA (actuar con sensatez y reflexión)					
PUNTUALIDAD (llegar o entregar en el tiempo acordado)					
RECONOCIMIENTO (tener posición y prestigio social, ser respetado)					
RELIGIOSIDAD (tener fuertes creencias religiosas)					
RESPECTO (ser considerado con los demás)					
RESPONSABILIDAD (ser digno de confianza, cumplidor)					
RIQUEZA (ganar dinero, hacerse rico, tener posesiones)					
SABIDURÍA (comprender la vida, descubrir el conocimiento)					
SALUD (encontrarse bien física y mentalmente)					
SALVACIÓN (alcanzar la paz eterna)					
SEGURIDADECONÓMICA (disponer de ingresos regulares y adecuados)					
SEGURIDADFAMILIAR (familia nuclear o extendida que está a salvo)					
SEGURIDADNACIONAL (estar protegido frente a un ataque)					
SER COMPETENTE (ser capaz, eficaz)					
SER ELMEJOR (querer destacar entre los demás)					
SERENIDAD (ser equilibrado, estar tranquilo y sosegado)					
SIMPLICIDAD (que nada se complique)					
SINCERIDAD (ser franco y abierto)					
SOBRIEDAD (ser moderado, ponderado, discreto)					
SOLIDARIDAD (apoyar a los demás en una causa justa)					
TRANSPARENCIA (dejar ver a los demás lo que sucede dentro)					
TOLERANCIA (ser paciente, aceptar a los demás tal como son)					
TRABAJOEN EQUIPO (trabajar bien con los demás)					
VIDACONFORTABLE (tener una vida próspera y agradable, vivir bien)					
VALENTÍA (tener valor, defender las propias creencias)					
VIDAEMOCIONANTE (vivir una vida estimulante o que suponga un reto)					
VITALIDAD (tener energía y ánimo)					
Otros valores que consideres indispensables y no estén en la lista					

Concilia y elige

PASO 3 Los indispensables

Anota los que marcaste como **indispensables** y compáralos con los cinco que elegiste al empezar, antes de ver la lista.

De la lista

los que marcaste IN

- 1

- 2

- 3

- 4

- 5

- 6

- 7

- 8

El grosor del renglón marca la prioridad: **los tres primeros** son el núcleo, hasta el quinto acompañan, y los últimos entran sólo si de verdad no puedes dejarlos fuera.

Del paso 1

los que escribiste sin ayuda

- 1

- 2

- 3

- 4

- 5

PASO 4 Conciliación de valor

«Si piensas que alguno de los valores que has elegido puede tener conflicto con una creencia que lo desvirtúa, escribe aquí cómo podrías resolver ese conflicto.»

PASO 5 Selección final

«Entre tres y cinco valores» para escribir en tu pizarrón, en la propuesta para un donante o en la portada de tu sitio.

- 1

- 2

- 3

- 4

- 5
